

2023 年度灵璧县基层卫生人才 能力提升培训项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。为贯彻落实好该项工作，我委制定了《灵璧县 2023 年基层卫生人才能力提升培训项目实施方案》，精心组织，专人负责，明确了省、市卫健委给我县下达的目标任务，分别是乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干临床医生 5 人、乡镇卫生院和社区卫生服务站骨干全科医生 2 人、乡村医生 34 人三个项目，共计配套资金 22.4 万元，即 7.2 万元、3.0 万元、12.2 万元。

（二）项目绩效目标情况。省、市卫健委给我县下达的目标任务，分别是乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干临床医生 5 人、乡镇卫生院和社区卫生服务站骨干全科医生 2 人、乡村医生 34 人三个项目，共计配套资金 22.4 万元，即 7.2 万元、3.0 万元、12.2 万元。资金的使用管理严格按照《安徽省财政厅安徽省卫生健康委员会关于清算下达 2023 年中央和省级财政部分卫生健康补助资金的通知》（皖财社（2023）563 号）要求执行。资金分配合理、下达及时、拨付合规、使用规范、执行准确、预算绩效管理规范、支出责任履行到位。

二、项目实施及管理情况

我委制定了《灵璧县 2023 年基层卫生人才能力提升培训项目实施方案》，精心组织，专人负责，明确了省、市卫健委给我县下达的目标任务，分别是乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干临床医生 5 人、乡镇卫生院和社区卫生服务站骨干全科医生 2 人、乡村医生 34 人三个项目。鼓励不断创新培训方式，丰富培训内容，注重培训实效，优先选择在基层卫生人才能力提升培训项目基地开展线下培训工作。

三、项目绩效自评开展情况

根据基层卫生人才能力提升培训转移支付（项目）绩效目标自评情况，严格按照实际支出进行自评，确定一级指标三个：产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标七个；三级指标十五个；根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。

四、项目复核开展情况

对项目实施过程中,各项工作的落实情况进行复核,确保项目实施质量及效果。

五、项目目标实现情况分析

1、产出分析

（1）数量指标：培训项目 3 项（乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干临床医生、乡镇卫生院和社区卫生服务站骨干全科医生、乡村医生三个项目），培训人数分别是 5 人、2 人、34 人，培训周期分别为 120 天、1 年、30 天。

(2) 质量指标：严格按照《基层卫生人才能力提升培训项目线下培训大纲》执行，通过培训人员出勤率、阶段考核(即培训测评)及项目结束期的总体评价等考核培训人员的合格率。

(3) 时效指标：本年度承担的 2023 年度培训项目，按照省市卫健委的时间节点正常开展并及时上报工作进展情况及总结。

(4) 成本指标：项目的支出符合配套资金的预算目标。

2、有效性分析

通过此次培训重点强化全科医学理念，提高基层常见病的诊断治疗、危急重症病人急救、常见症状的鉴别诊断和处置等医疗服务能力。掌握了农村常见病、多发病的诊断、治疗和规范用药、中医适宜技术等工作中实用知识培训，对以后的服务工作提供了更好的帮助。大力提升了村级对传染病筛查、识别、转诊流程、病人出院后基层管理的能力。

自此项目开展以来，提升了基层医疗服务能力，为首诊在基层分级诊疗工作起到一个推动作用，带动了基层医疗卫生的服务水平，减轻了群众就医负担，增加了当地医疗卫生机构收入。

3、社会性分析

(1) 社会效益：使居民通过基层卫生服务机构获得安全、有效、经济、方便、综合、连续的公共卫生和基本医疗

服务。提高基本医疗服务水平和公共卫生服务项目，减轻了群众的就医负担。

（2）可持续影响：进一步加强基层卫生人才队伍建设，筑牢基层医疗卫生服务网底，提高基层卫生服务水平和能力。

4、满意度指标完成情况分析

在完成3项培训考核后，将对学员进行培训内容、授课方式、实际操作、食宿及考核方式等方面情况进行满意度调查。

六、结论

（一）主要指标情况及结论（可附表）。2023年度灵璧县基层卫生人才能力提升培训项目绩效评价表。

（二）主要经验及做法。培训基地、各乡镇卫生院和社区卫生服务中心高度重视，严格按照项目实施方案安排，认真组织，专人负责。基层卫生人才能力提升培训基地定于灵璧县人民医院，培训基地提供安排培训学员临床进修学习、理论知识培训学习，确保项目培训工作圆满完成。

（三）存在的困难、问题。一是培训学员未能和原工作单位完全脱离关系，工学矛盾仍然存在。二是培训周期时间长，多数医院因为医生少，科室周转不开，报名参加不积极。三是管理工作不扎实，培训医院对学员管理方式单一，没有长效监管措施，未能对培训计划落实、考核等情况进行动态监管，对存在的问题未及时向上级主管部门报告，难以保障培训效果。由于临床培训的时间有限，个别科室对学员培训

工作也存在热情不够现象，缺乏对学员监管力度。资金管理目前未发现问题。

（四）工作建议。一是加强基层卫生人才队伍建设。充实卫生技术人员、扩大诊疗范围、增加服务项目，加强人才培养，实行分类管理。二是强化“凡晋必下”制度。落实对口支援项目，强化“凡晋必下”制度，引导县级医务人员等优质医疗资源到基层服务，建立双向转诊绿色通道，方便群众就医。

七、附件

2023 年度灵璧县基层卫生人才能力提升培训项目绩效评价表。